

“ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรม
ของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขต
บางเขน”

ประเด็นนำเสนอ

- ความสำคัญของปัญหา
- วัตถุประสงค์การวิจัย
- การตรวจเอกสาร
- วิธีดำเนินการวิจัย
- ผลการวิจัย
- สรุปผลการวิจัย



ความสำคัญของปัญหา

- “พระพุทธเจ้าได้ทรงวางแนวทางการดำเนินชีวิต เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติของ มนุษย์ไว้ ๓ ระดับ คือ ระดับเบื้องต้น ระดับ ท่ามกลาง และระดับสูง ทั้งนี้เพื่อให้มนุษย์ได้ ดำเนินชีวิตอันดีงามตามอุดมคติเท่าที่มนุษย์จะขึ้นไปให้ถึงได้ ให้ถึงความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มี สติปัญญาและมีความสุขอันสมบูรณ์ที่สุด” วศิน อินทส

ระ (๒๕๔๙ : ๓๔)






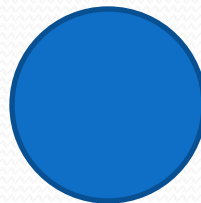
ความสำคัญของปัญหา

การดำเนินชีวิตโดยนำเอาธรรมะมาประพฤติกู้ใช้ในชีวิตรจริง
อยู่ตลอดเวลา ธรรมะเช่นนั้นนิยมเรียกว่า **จริยธรรม**
เพราะเป็นการประพฤติในธรรม และธรรมะนั้นเมื่อเกิด
ประโยชน์แก่ตน ผู้อื่น และส่วนรวม เรียกอีกอย่างว่า
คุณธรรม เพราะเป็นธรรมะที่ให้คุณ ส่วนการ
ประพฤติใช้หลักธรรมให้สอดคล้องกับสภาพสังคม และ
ความต้องการของแต่ละสังคมซึ่งมีความแตกต่างกัน
ทราบกันโดยทั่วไปว่า **จรรยาบรรณ** หรือจรรยาบรรณ

วิชาชีพ

การนำเอาจรรยาบรรณไปใช้หรือปรับปรุงใหม่ ควร
พิจารณาถึง ๓ ประเด็นเป็นอย่างน้อย คือ

- ๑) ควรได้รับความร่วมมือ 
- ๒) รู้ถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลให้คุณคณกระทำการสิ่งไม่ควรทำ
หรือละเว้นสิ่งที่ควรทำ 
- ๓) ดำเนินถึงสภาพความเป็นอยู่ของท้องถิ่นของผู้คนที่
ใช้ชีวิตในแต่ละช่วงเวลาที่แตกต่างกันย่อมคิดแตกต่างกัน 



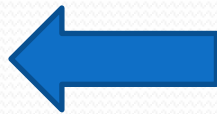
- ๑) คนในสังคมนั้น ๆ เป็นผู้ร่วมกันพิจารณาแก้ไขปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น เราจึงพบว่า ต่อท้ายจากคำว่า “จรรยาบรรณ” จะระบุปี พ.ศ. ไว้ด้วย เช่น ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓



- ๒) ต้องคำนึงถึงเหตุปัจจัยหรือมูลเหตุที่ทำให้คนในสังคมนั้น ๆ กระทำสิ่งไม่ควรทำ หรือละเว้นสิ่งที่ควรทำในจรรยาบรรณแต่ ละข้อหรือแต่ละด้านเหตุปัจจัยในที่นี้ได้แก่นิ वर्ณ ๕ ประการ และความไม่พอประมาณ ●

● “ภิกษุทั้งหลาย ธรรม ๕ ประการต่อไปนี้เป็นเครื่องปิดกัน เป็นนิวรรณ เป็นสิ่งที่กดทับจิต ทำให้ปัญญาอ่อนกำลัง ห้าประการ กล่าวคือ กามฉันท์...พยาบาท...ถีนมิทระ...อุทธัจจกุกกุจจะ... วิจิกิจฉา...(แปล)ภิกษุไม่ละธรรม ๕ ประการที่เป็นเครื่องปิดกัน เป็นนิวรรณ เป็นสิ่งที่กดทับจิต ทำปัญญาให้อ่อนกำลัง แล้วจัก รู้จักประโยชน์ตน ประโยชน์ผู้อื่น ประโยชน์ทั้งสองฝ่าย หรือจัก ประจักษ์แจ้งซึ่งญาณทัศนะอันวิเศษ ที่สามารถทำให้เป็นอริยะ ซึ่งยิ่งกว่าธรรมของมนุษย์สามัญ ด้วยปัญญาที่ทูลพลไร่กำลัง ข้อนี้อย่อมมิใช่ฐานะที่จะเป็นไปได้...” พระไตรปิฎก (อง.ปณจก.๒๒/๕๑/

- พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต) (๒๕๕๑: ๑๖๗).
แปลคำว่า “กามฉันท์...พยาบาท...ถีนมิทระ...
อุทธัจจกุกกุกจะ... วิจิกิจฉา ว่า ๑ ความต้องการ
ในกามคุณ ๒ ความคิดร้าย ความขัดเคืองแค้น
ใจ ๓ ความหดหู่และเชื่องซึม ๔ ความฟุ้งซ่าน
และร้อนใจ ความกระวนกระวายกลุ่มกังวล ๕
ความลึกลงเสีย”



• นិเวรณ์ทั้ง ๕ ประการเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นภายในจิต ทำให้บุคคลทำสิ่งที่ไม่เกิดประโยชน์และละเว้นการทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ ทั้งต่อตนเอง ผู้อื่น และประเทศ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงปกครองประเทศ ด้วยหลักธรรม หลักธรรมที่มุ่งให้พสกนิกรของพระองค์ประพฤติแล้วได้ประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น และประเทศ จะมีลักษณะตรงข้ามกับนิเวรณ์ ๕ ประการที่กล่าวมาในเบื้องต้น หลักธรรมข้อหนึ่งที่พระองค์ทรงพระราชทานแก่พสกนิกรของพระองค์คือ ความพอประมาณ มีความตรงข้ามกับกามฉันท์ คือ ความต้องการในกามคุณ (พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต), ๒๕๕๑: ๖๐) ซึ่งมีอยู่ ๕ ประการคือ รูป รส กลิ่น เสียง สัมผัส พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเน้นย้ำให้มีความพอประมาณ



- ขออัญเชิญพระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๔ ธันวาคม ๒๕๔๑ (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, ๒๕๕๐: ๑๗) “...ให้พอเพียงนี้ก็หมายความว่า มีกินมีอยู่ ไม่ฟุ่มเฟือย ไม่หรูหราก็ได้ แต่ว่าพอ แม้บางอย่างอาจจะดูฟุ่มเฟือย แต่ถ้าทำให้มีความสุข ถ้าทำได้ก็สมควรที่จะทำ สมควรที่จะปฏิบัติ อันนี้ก็ความหมายอีกอย่างของเศรษฐกิจ หรือระบบพอเพียง... พอเพียงนี้อาจจะมีมาก อาจจะมีของหรูหราก็ได้ แต่ว่าต้องไม่ไปเบียดเบียนคนอื่น ต้องให้พอประมาณตามอัตภาพ พูดจาก็พอเพียง ทำอะไรก็พอเพียง ปฏิบัติตนก็พอเพียง...”



- ๓) ต้องคำนึงถึงสภาพความเป็นอยู่ของท้องถิ่นของ
ผู้คนที่ใช้ชีวิตในแต่ละช่วงเวลาที่แตกต่างกันย่อมคิด
แตกต่างกัน ดังพระบรมราโชวาทในการพิธี
พระราชทานปริญญาบัตรและอนุปริญญาบัตร ณ
หอประชุมเกษตรศาสตร์ บางเขน เมื่อวันที่พฤหัสบดี
ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๐๐ (สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๕๔: ๓๒)



● “...ในการที่จะเอาหลักวิชาที่ได้เล่าเรียนไปใช้เพื่อประกอบกิจการงานต่อไปนั้น ควรจะคำนึงถึงสภาพความเป็นอยู่ของท้องถิ่น แลถึงผลสะท้อนอันอาจมีขึ้น โดยเฉพาะในประการต่างๆ จะได้เป็นหลักประกันว่า กิจการงานที่จะทำขึ้นนั้น ได้พิจารณาศึกษาโดยรอบคอบในทุกๆ ด้านแล้ว ชอบด้วยหลักปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพและความต้องการของประเทศเรา...”



- ด้วยเหตุนี้ ผู้วิจัยสนใจที่จะทำการวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน” เพื่อจะได้ทราบว่าความไม่พอประมาณในกามคุณ ๕ ประการ คือ รูป รส กลิ่น เสียง สัมผัส เป็นเหตุให้บุคคลกระทำการที่ไม่ควรทำหรือละเว้นสิ่งที่ควรทำในจริยธรรม



จริยธรรมในที่นี้หมายถึง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวดที่ ๒ เรื่อง จรรยาบรรณ มี ๓ ส่วนคือ

ส่วนที่ ๑ จรรยาบรรณต่อตนเอง วิชาชีพ การปฏิบัติงาน และ
หน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และ
ผู้ร่วมงาน และ

ส่วนที่ ๓ จรรยาบรรณต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และ
สังคม



- ต้องการทราบความคิดเห็นของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ปีการศึกษา ๒๕๕๖ อยู่ในระดับใด และ
- เพื่อจะได้ทราบว่า บุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ที่มีเพศสภาพ ระยะเวลาการทำงาน และระดับการศึกษาที่ต่างกันจะมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมแตกต่างกันหรือไม่อย่างไรในช่วงเวลาหนึ่งคือปีการศึกษา ๒๕๕๖



- นอกจากนั้นผู้วิจัยคาดหวังว่าจะได้ทราบถึงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมจากบุคลากรในแต่ละหน่วยงานที่ต่างกัน ในคณะมนุษยศาสตร์ และ
- คาดหวังว่าข้อเสนอแนะของบุคลากรจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน



วัตถุประสงค์การวิจัย

- ๑. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
- ๒. เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน เมื่อจำแนกตามเพศ สถานภาพ ระยะเวลาการทำงาน และระดับการศึกษา



สมมติฐานการวิจัย

๑. บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขนแตกต่างกัน
๒. บุคลากรที่มีสถานภาพต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขนแตกต่างกัน
๓. บุคลากรที่มีระยะเวลาการทำงานต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขนแตกต่างกัน
๔. บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขนแตกต่างกัน



คำนิยามศัพท์เฉพาะ

ปัจจัย หมายถึง ความไม่พอประมาณเป็นเหตุให้กระทำสิ่งไม่ควรทำหรือละเว้นสิ่งควรทำใน
จริยธรรม

ความไม่พอประมาณ หมายถึง ความไม่พอประมาณในความต้องการในกามคุณ ๕ ประการ คือ
รูป รส กลิ่น เสียง สัมผัส

จริยธรรม หมายถึง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓

บุคลากร หมายถึง บุคคลที่ทำงานในคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขต
บางเขน ปีการศึกษา ๒๕๕๖

เพศ หมายถึง เพศของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับงานวิจัยฉบับนี้ ได้แก่ เพศหญิง และ เพศ
ชาย

สถานภาพ หมายถึง บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ระยะเวลาการทำงาน หมายถึง ระยะเวลาการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับงานวิจัย
ฉบับนี้ แบ่งเป็นระยะเวลาการทำงานได้แก่ ๑) ต่ำกว่า ๕ ปี ๒) ๖ - ๑๐ ปี ๓) ๑๑ - ๒๐
ปี ๔) ๒๑ ปีขึ้นไป

ระดับการศึกษา หมายถึง ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามสำหรับงานวิจัยฉบับนี้
แบ่งเป็น ๔ ระดับ ได้แก่ ๑) ต่ำกว่าปริญญาตรี ๒) ปริญญาตรี ๓) ปริญญาโท ๔) ปริญญา
เอก



ความเกี่ยวข้องระหว่างงานวิจัยและเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องในเบื้องต้น ผู้วิจัยได้ศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับนิเวศน์ ๕ ของพระพุทธเจ้า โดยได้นำองค์ความรู้เกี่ยวกับ กามฉันท์ ซึ่งเป็นข้อที่ ๑ ในนิเวศน์ ๕ ประการ และแนวคิดเกี่ยวกับ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยได้นำองค์ความรู้เกี่ยวกับ ความพอประมาณ ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักสามห่วงในปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้การประยุกต์องค์ความรู้ทั้งสองรวมกันเป็น ความพอประมาณในกามฉันท์ คำตรงข้ามกับคำนี้คือ ความไม่พอประมาณในกามฉันท์ มากำหนดเป็นตัวแปรอิสระ แล้วได้นำมาศึกษาว่ามีส่วนเกี่ยวข้องและเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรม



• จริยธรรมในที่นี้ หมายถึง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวดที่ ๒ เรื่อง จรรยาบรรณ มี ๓ ส่วนคือ ส่วนที่ ๑ จรรยาบรรณต่อตนเอง วิชาชีพ การปฏิบัติงาน และหน่วยงาน ส่วนที่ ๒ จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน และส่วนที่ ๓ จรรยาบรรณต่อ นิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม และได้นำจรรยาบรรณ ทั้ง ๓ ส่วน มากำหนดเป็นด้านและสร้างเป็นตัวแปรตาม ข้อมูล พื้นฐานของบุคลากรในคณะมนุษยศาสตร์ เป็นตัวแปรอิสระ ได้แก่ เพศ สถานภาพ ระยะเวลาการทำงาน ระดับการศึกษา โดยสรุปเป็นกรอบแนวคิดได้ดังนี้



ตัวแปรอิสระ

ตัวแปรตาม

เพศ
สถานภาพ
ระยะเวลาการทำงาน
ระดับการศึกษา
ความไม่พอใจประมาณ



ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของ
บุคลากร คณะมนุษยศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน

ด้านที่ ๑ จรรยาบรรณต่อตนเอง วิชาชีพ การ
ปฏิบัติงาน และหน่วยงาน

ด้านที่ ๒ จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา
ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ด้านที่ ๓ จรรยาบรรณต่อนิสิต ผู้รับบริการ
ประชาชน และสังคม



วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน” เป็นการศึกษาเชิงปริมาณ (Quantitative research) มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

๑. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
๒. เทคนิคและวิธีการสุ่มตัวอย่าง
๓. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
๔. การสร้างและตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ
๕. การเก็บรวบรวมข้อมูล
๖. การวิเคราะห์ข้อมูล
๗. สถิติที่ใช้ในการวิจัย



- งานวิจัยนี้ เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ๒) เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน จำแนกตามตัวแปรอิสระ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ บุคลากรของ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ผู้วิจัยได้ทำการกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ด้วยการเปิดตารางสำเร็จของเครจซีและมอร์แกน (Krejcie & Morgan) ได้จำนวน ๑๕๕ คน และได้ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบอย่างง่าย ใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentages) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และสถิติอนุมาน (Inferential Statistics) ได้แก่ ค่า t-test และ One -Way ANOVA หากพบความแตกต่างจะทดสอบเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ เชฟเฟ้ (Scheffé) แล้วนำมาวิเคราะห์และประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์



ผลการวิจัยที่สำคัญ

- ๑) บุคลากรในคณะมนุษยศาสตร์มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๖ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านที่ ๑) จรรยาบรรณต่อตนเอง วิชาชีพ การปฏิบัติงาน และหน่วยงาน โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๙ อยู่ในระดับมาก รองลงมา ได้แก่ ด้านที่ ๓) จรรยาบรรณต่อนิสิต ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม โดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๕ อยู่ในระดับปานกลาง และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ ด้านที่ ๒) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน โดยมีค่าเฉลี่ย ๒.๒๕ อยู่ในระดับน้อย



ผลการวิจัยที่สำคัญ

- ๒) ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า บุคลากรที่มี เพศ สถานภาพ ระยะเวลาการทำงาน และระดับการศึกษา ต่างกัน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ จริยธรรมของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน แตกต่าง กัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้



สรุปผลงานวิจัย

- สรุปผล



- อภิปรายผล และ



- ข้อเสนอแนะ



สรุปผล

- ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
- ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ที่มี เพศ สถานภาพ ระยะเวลาการทำงาน และระดับการศึกษา ต่างกัน
- ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน



อภิปรายผล

- การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ●
- ผลการเปรียบเทียบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อจริยธรรมของบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ●



ข้อเสนอแนะ

- ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ●
- ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัย ●





ขอขอบคุณครับ